

Stichting

DAY of CARING

Social Impact Events

Gedragcode (vrijwillige) medewerkers/vrijwilligers die met minderjarigen werken.

Stichting Day of Caring
Liendenhof 88
1108 HD Amsterdam
Tel: 020: 24 41 790

KvK nummer: 71823220
Triodos Bank: NL90 TRIO 0379 2903 40
Fiscaal nummer: 8588.62.967

info@dayofcaring.nl
www.dayofcaring.nl



Stichting Day of Caring is actief op basisscholen, buurthuizen en andere openbare ruimtes en komt zo in aanraking met jongeren. Deze jongeren kunnen helpen als vrijwilliger of stagiair. Het is vaak lastig om exacte grenzen af te spreken voor de omgang en het contact tussen jongeren en (vrijwillige) medewerker/vrijwilligers. Maar er is één duidelijke grens en dat betreft dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassenen medewerker/vrijwilligers en kinderen absoluut ontoelaatbaar zijn.

Daarom hebben wij als stichting voor al onze (vrijwillige) medewerker/vrijwilligers een gedragscode opgesteld. Wanneer je bij Stichting Day of Caring komt werken, vragen we je om deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen. De gedragscode is gebaseerd op de rechten van het kind, artikel 244, 245, 247, 248 lid a en 249, Wetboek van Strafrecht. Daar waar de term jongeren wordt gehanteerd bedoelen wij alle minderjarigen van 0 tot 18 jaar. Daar waar de term medewerker/vrijwilliger wordt gehanteerd bedoelen wij zowel betaalde werknemers als vrijwilligers.

1. De medewerker/vrijwilliger /vrijwilliger moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de jongere zich veilig voelt.
2. De medewerker/vrijwilliger behandelt de jongere met respect. Intimidatie, pesten, roddelen en schelden worden niet getolereerd. Insinuaties en ongewenste vragen over het privéleven van de jongere evenmin.
3. Fysiek geweld wordt niet getolereerd, noch van medewerker/vrijwilligers noch van jongeren. Wapens zijn uiteraard verboden. Vrijwilligers melden wapenbezit en fysiek geweld bij de organisatie waar het project plaatsvindt.
4. De medewerker/vrijwilliger is geen hulpverlener en stelt zich niet als zodanig op naar ouders en jongeren.
5. De medewerker/vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van de jongere. De medewerker/vrijwilliger ontvangt de jongere niet bij hem of haar thuis.
6. Het is niet toegestaan dat een medewerker/vrijwilliger en een jongere samen in een afgesloten ruimte verblijven (minimaal 2 volwassenen).
7. De medewerker/vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag ten opzichte van de jongere. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker/vrijwilliger en jongere zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als grensoverschrijdend gedrag.
8. De medewerker/vrijwilliger mag de jongere niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
9. De medewerker/vrijwilliger heeft de plicht de jongere naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en bij vermoedens en seksueel overschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de jongere betrokken is, wordt nageleefd. Bij vermoedens moet gehandeld worden conform het meldprotocol seksueel misbruik.
10. In gevallen waarin de gedragscode niet voorziet of bij twijfel beslist het bestuur of een door het bestuur aangewezen persoon.

Overtreding van deze code kan leiden tot tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wij zullen altijd melding doen bij politie of andere overheden.

Plaats:

Datum:

Naam (vrijwillig) medewerker/vrijwilliger:

Ondertekening (vrijwillig) medewerker/vrijwilliger: